

Số: 108/KH-CDGD

TP. Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 6 năm 2020

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án số 1712/ĐA-TLĐ ngày 11/11/2019
“Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao
chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động”
giai đoạn 2019 - 2023

Căn cứ Đề án số 1712/ĐA-TLĐ ngày 11/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019-2023.

Căn cứ Kế hoạch số 26/KH-LĐLĐ ngày 20 tháng 5 năm 2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố thực hiện Đề số 1712/ĐA-TLĐ ngày 11/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019-2023, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện với những nội dung như sau:

I- MỤC TIÊU, YÊU CẦU:

1. Mục tiêu

- Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với người sử dụng lao động (bao gồm các cơ quan hành chính, đơn vị lực lượng vũ trang, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp, sau đây gọi tắt là người sử dụng lao động) trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Phấn đấu tăng tỷ lệ lao động đã qua đào tạo; nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tuân thủ pháp luật và tác phong làm việc nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

- Thông qua việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực góp phần tăng năng suất lao động cá nhân, tăng tiền lương, tăng thu nhập của người lao động, từ đó cải thiện và nâng cao chất lượng cuộc sống của người lao động, tạo việc làm bền vững cho người lao động, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị) vững mạnh toàn diện.

2. Chỉ tiêu cụ thể

- 100% các cấp công đoàn tuyên truyền, vận động và tham gia với người sử dụng lao động, người lao động trong việc chung tay nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Hằng năm, phấn đấu 90% công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn tổ chức ít nhất một hoạt động nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Phấn đấu đến hết năm 2023 có trên 70% thỏa ước lao động tập thể ký mới có điều khoản quy định về việc hàng năm doanh nghiệp xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng cho người lao động tại doanh nghiệp.

3. Yêu cầu

Tạo nên sự quan tâm và nâng cao nhận thức của toàn hệ thống công đoàn về trách nhiệm tham gia với người sử dụng lao động trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; vừa thể hiện vai trò của tổ chức công đoàn với người lao động, vừa khẳng định vị trí, vai trò đối với người sử dụng lao động.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức trong toàn hệ thống công đoàn và xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Chủ động hoặc phối hợp với người sử dụng lao động tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở về vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, phải coi đây là giải pháp chăm lo, bảo vệ cán bộ, nhà giáo và người lao động lâu dài, bền vững và hiệu quả. Tập trung bồi dưỡng kiến thức về thị trường lao động, về chính sách, pháp luật liên quan đến đào tạo nguồn nhân lực, về các kỹ năng cần có của cán bộ công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Thông qua các cơ quan báo chí của tổ chức công đoàn và các phương tiện truyền thông ở địa phương, tuyên truyền về vai trò, trách nhiệm, ý nghĩa, tác dụng khi tổ chức công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Tuyên truyền để người sử dụng lao động và cán bộ, nhà giáo và người lao động nhận thức rõ việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực sẽ mang lại lợi ích to lớn cho cả người sử dụng lao động và cán bộ, nhà giáo và người lao động, là một trong những giải pháp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công việc, từ đó giúp nâng cao thu nhập và cải thiện đời sống cho cán bộ, nhà giáo và người lao động, giúp doanh nghiệp và cơ quan, đơn vị phát triển bền vững.

- Vận động, đề xuất người sử dụng lao động đổi mới công nghệ, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp để tạo cơ hội cho cán bộ, nhà giáo và người lao động nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, có môi trường làm việc, cống hiến và tiến bộ; tuân thủ pháp luật về thời giờ làm việc, tạo điều kiện về thời gian, môi trường, điều kiện để cán bộ, nhà giáo và người lao động được nghỉ ngơi, vui chơi, giải trí.

2. Tuyên truyền, vận động người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, sức khỏe, đời sống tinh thần, ý thức tuân thủ pháp luật, tác phong làm việc, tinh thần phục vụ nhân dân, gắn bó với cơ quan, đơn vị.

- Thông qua các chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn, tuyên truyền vận động cán bộ, nhà giáo và người lao động tích cực dành thời gian tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, kỹ năng làm việc, rèn luyện sức khỏe và nâng cao đời sống tinh thần. Phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp hoặc doanh nghiệp mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ, nhà giáo và người lao động, nhất là đối tượng lao động mới tuyển dụng và lao động trẻ.

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, nhà giáo và người lao động phát huy ý thức tự học tập, tự nghiên cứu, tự tu dưỡng rèn luyện, phát huy tinh thần can đảm chịu khó, dám nghĩ, dám làm và khả năng sáng tạo, tự kèm cặp, truyền nghề, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ... để đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Có các hình thức tuyên truyền phù hợp để cán bộ, nhà giáo và người lao động nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm đối với công việc được giao, đổi mới tác phong, tinh thần thái độ phục vụ, trung thực, tiết kiệm, làm việc hăng say với năng suất cao, hiệu quả lớn và gắn bó với cơ quan, đơn vị. Hình thành các mô hình phù hợp, hấp dẫn và hiệu quả để thu hút đông đảo đoàn viên, cán bộ, nhà giáo và người lao động tham gia như câu lạc bộ, đội, nhóm; xây dựng chương trình phối hợp với bộ phận tổ chức, nhân sự cơ quan, đơn vị để tập huấn, bồi dưỡng cho người lao động.

3. Phát động các phong trào thi đua và làm tốt công tác khen thưởng

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước tại cơ quan, đơn vị, trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Dạy tốt, học tốt”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, tạo môi trường để cán bộ, nhà giáo và người lao động làm việc, rèn luyện, sáng tạo, cống hiến và trưởng thành; tạo năng suất cao và hiệu quả lớn cho cơ quan, đơn vị.

- Biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và trong hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Đề xuất với người sử dụng lao động có phần thưởng xứng đáng đối với kết quả làm lợi của cán bộ, nhà giáo và người lao động có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật tạo năng suất cao, hiệu quả cho cơ quan, đơn vị. Kiểm tra, giám sát các hoạt động tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ở các cấp công đoàn.

4. Tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Công đoàn các cấp chủ động tham gia với cơ quan chức năng trong việc xây dựng, chế độ chính sách về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tham gia xây dựng kế hoạch, chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng làm việc cho cán bộ, nhà giáo và người lao động và các vấn đề khác có liên quan đến đời sống, việc làm, điều kiện làm việc của cán bộ, nhà giáo và người lao động.

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong việc xây dựng quy chế, quy định liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tuyên truyền, giáo dục, vận động cán bộ, nhà giáo và người lao động thực hiện tốt các quy định trong hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Trong xây dựng quy định, chế độ, chính sách cần quan tâm hài hòa lợi ích của cán bộ, nhà giáo và người lao động và người sử dụng lao động, nêu rõ quyền lợi và trách nhiệm của các bên.

5. Chú trọng công tác thương lượng, đối thoại, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Các cấp công đoàn cần tập trung đối thoại, nâng cao chất lượng thương lượng và đưa vào thỏa ước lao động tập thể và các quy định của doanh nghiệp những nội dung liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực như: Kế hoạch, nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn; thời gian, thời lượng và kinh phí dành cho các hoạt động; đề xuất các hình thức, giải pháp khích lệ cán bộ, nhà giáo và người lao động sáng tạo, làm việc hiệu quả...

- Tổ chức các cuộc đối thoại với người sử dụng lao động về nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Đưa nội dung đào tạo, bồi dưỡng,

học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp vào nội dung hội nghị cán bộ công chức viên chức, hội nghị người lao động để bàn bạc công khai, dân chủ.

- Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện tốt công tác giám sát, phân biện theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, trong đó có vấn đề về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

6. Huy động các nguồn lực để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Sử dụng hiệu quả chính sách hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho cán bộ, nhà giáo và người lao động theo quy định của Luật Việc làm.

- Kêu gọi nguồn đầu tư tại chỗ của cơ quan, đơn vị để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Thực hiện có hiệu quả việc phối hợp đào tạo giữa các cơ sở đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp của tổ chức công đoàn và các cơ quan, đơn vị.

- Huy động các nguồn lực xã hội đầu tư vào cơ sở đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp nhằm bảo đảm yêu cầu số lượng, chất lượng đào tạo, dạy nghề của thị trường lao động và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong từng thời kỳ.

- Nghiên cứu, xây dựng phương án sử dụng nguồn tài chính công đoàn dành cho đào tạo, dạy nghề, tạo mô hình góp phần đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực mà trước hết là nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở.

III. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Năm 2019-2020

- Xây dựng kế hoạch, triển khai tập trung đẩy mạnh tuyên truyền về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Thực hiện đồng bộ việc tuyên truyền về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của công đoàn trên nhiều phương tiện thông tin và dưới nhiều hình thức.

- Các cấp công đoàn xây dựng chương trình/kế hoạch tổ chức các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ở cấp mình.

- Xây dựng một số mô hình, làm cơ sở để nhân rộng toàn hệ thống.

2. Năm 2021 -2023

- Tổ chức triển khai sâu rộng thực hiện kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Kiểm tra đánh giá, tổng kết các hoạt động tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để cải tiến nội dung chương trình, phương pháp, hình thức hoạt động trong thời gian tiếp theo.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Công đoàn các cấp tuyên truyền, vận động để người sử dụng lao động, lãnh đạo chính quyền địa phương đầu tư kinh phí cho hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Các cấp công đoàn chi kinh phí cho các hoạt động tuyên truyền, vận động và một số mô hình điểm. Các hoạt động khác liên quan đến nâng cao chất lượng nguồn nhân lực như: Tổ chức hội nghị, hội thảo, đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn... sử dụng từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định, nguồn tài chính của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và nguồn huy động khác.

II- TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1- Đối với Công đoàn ngành Giáo dục:

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động Thành phố, Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố chủ động báo cáo Đảng ủy và phối hợp với Ban Giám đốc, các Phòng, Ban chuyên môn Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch hoặc chương trình về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Tích cực tham gia khảo sát, điều tra xác định nhu cầu đào tạo, xây dựng chương trình và tổ chức hoạt động tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Triển khai các hoạt động cụ thể nâng cao chất lượng nguồn nhân lực theo Kế hoạch và kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch ở các công đoàn cơ sở trực thuộc, sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong từng giai đoạn và tổ chức tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Hằng năm, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Đề án gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Ban Chính sách Pháp luật) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố.

2- Đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc:

Trên cơ sở Kế hoạch của Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố, chủ động báo cáo cấp ủy Đảng và phối hợp với chính quyền, xây dựng kế hoạch thực hiện. Tích cực tham gia khảo sát, điều tra xác định nhu cầu, xây dựng chương trình và tổ chức các hoạt động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động, người lao động và cán bộ làm công tác nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Kiểm tra, giám sát, đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề số 1712/ ĐA-TLĐ ngày 11/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019-2023, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố đề nghị các công đoàn cơ sở nghiên cứu, triển khai thực hiện có hiệu quả. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Ban Chính sách Pháp luật Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố, điện thoại: (028) 38.299.667 hoặc Đ/c Lưu Thiên Đức (ĐTĐĐ: 0903.308.308) để được hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP “đề b/c”;
- Ban CSPL LĐLĐ TP “đề b/c”;
- Đảng Ủy, Ban Giám đốc Sở “đề b/c”;
- Công đoàn cơ sở “đề th/hiện”;
- Lưu CSPL, VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

(đã ký tên, đóng dấu)

Nguyễn Thị Gái